

Enturs etiske krav til leverandører

1. Formålet med Enturs etiske krav

Entur anser etisk og ansvarlig opptreden som forpliktende verdier. Formålet med Enturs Etiske Krav til leverandører er å sikre at alle som leverer varer og tjenester til Entur har et tilsvarende bevisst og forpliktende forhold til disse verdier.

Disse etiske kravene er basert på internasjonalt anerkjente prinsipper og reflekterer Enturs verdier om et bærekraftig samfunn.

Enturs etiske Krav gjelder for samtlige leverandører til Entur AS og deres underleverandører. Leverandøren er ansvarlig for egen og underleverandørers overholdelse av Enturs Etiske Krav. Disse kravene er en del av kontrakten med Leverandøren, og overtredelse vil følge reglene for brudd på forpliktelser etter gjeldende avtale.

2. Generelle menneskerettigheter

Leverandøren skal sikre at virksomheten ikke direkte eller indirekte bryter grunnleggende menneskerettigheter, som nedfelt i FNs menneskerettighetserklæring. Leverandøren skal ta nødvendige skritt for å vurdere og forhindre at virksomheten bidrar til brudd på slike rettigheter. Leverandøren skal også foreta de nødvendige handlinger for å avbøte eventuelle brudd som oppdages.

3. Barnearbeid

Leverandøren skal respektere og etterleve bestemmelsene om barnearbeid i FNs barnekonvensjon art. 32, samt ILO konvensjonene nr. 138 om minstealder for adgang til sysselsetting og nr. 182 om forbud og umiddelbare tiltak for å avskaffe de verste former for barnearbeid.

Som en del av dette skal Leverandøren ikke i strid med konvensjonen benytte arbeidere

- i skolepliktig alder eller som er under 15 år, eller
- barn under 18 år til nattarbeid eller arbeid som er fysisk farlig, og/eller helsefarlig.

4. Tvangsarbeid/slavearbeid

Leverandøren skal respektere og etterleve ILO konvensjonene nr. 29 om tvangsarbeid og nr. 105 om avskaffelse av tvangsarbeid, bl.a. ved å sørge for at Leverandøren undersøker og treffer nødvendige tiltak for å ikke bidra til tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.

Som en del av dette skal alle arbeidstakere

- være fri til å avslutte sitt arbeidsforhold hos Leverandøren med rimelig oppsigelsestid, og
- ikke måtte levere fra seg identifikasjonspapirer, betale depositum eller andre avgifter for å avslutte sitt arbeidsforhold.

5. Diskriminering mv.

Leverandøren skal respektere og etterleve ILO konvensjonene nr. 100 om likelønn og nr. 111 om diskriminering, og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon, bl.a. ved å sørge for at det ikke forekommer usaklig forskjellsbehandling på grunnlag av kjønn, rase, religion, seksuell legning, politisk oppfatning, nasjonalitet eller annet grunnlag.

Leverandøren skal ikke tolererer uakseptabel eller nedverdiggende behandling av eller mot sine ansatte.

Leverandøren skal også i de tilfellene dette kan være relevant, sikre rettigheter og integriteten til ur- eller stammefolk. Deres kultur skal respekteres i tråd med ILO konvensjonen nr. 169.

6. Arbeidstakeres rettigheter, lønns- og arbeidsvilkår

Leverandøren skal overholde ILO konvensjonene nr. 87 om foreningsfrihet og nr. 98 om kollektive forhandlinger og rett til kollektive forhandlinger. Som en del av dette skal Leverandøren

- sikre og respektere nasjonale lover om arbeidstakeres rettigheter,
- sikre og respektere lover om minstelønn, og
- sikre at vedkommendes ansatte eller innleide arbeidstakeres rettigheter oppfylles.

Leverandøren skal sikre og respektere regler om arbeidsvilkår, herunder

- krav til arbeidstid og arbeidsmiljø,
- skriftlig arbeidsavtale som sikrer beskrivelse av arbeidsoppgaver og vilkår for arbeidsforholdet,
- overholde allmenngjorte tariffavtaler for egne ansatte og sørge for at underleverandører gjør det samme, og
- sørge for at ansatte hos Leverandøren eller underleverandør ikke har dårligere lønns- og arbeidsvilkår enn det som følger av landsomfattende tariffavtale for aktuell bransje hvis det ikke foreligger en allmenngjort tariffavtale.

Leverandøren skal sikre at arbeidsmiljøet oppfyller lovpålagte krav med henblikk på bl.a.

- informasjon om helserisiko for arbeidere, og
- krav om tilgang til sikkerhetsutstyr.

7. Personvern

Leverandøren skal respektere arbeidstakere og tredjeparters personvern, herunder

- på tilfredsstillende måte behandle og dokumentere sin håndtering av personopplysninger i tråd med gjeldende personvernlovgivning, og
- skal ikke registrere eller overvåke ansatte eller andre uten at det er i overensstemmelse med det aktuelle lands lover.

8. Miljø

Leverandøren skal sikre at alle lov- og forskriftsfestede miljøkrav følges.

Leverandøren skal arbeide for å minimere miljø- og klimapåvirkning fra sin virksomhet, herunder arbeide for

- lokal, regional og global reduksjon i energi- og ressursbruk,
- reduksjon av eventuelle utslipp til luft, vann og land,
- understøtte sirkulærøkonomien og være oppmerksom på effektiv bruk av materialer og produkters livsløpseffekt, og
- utvikle og benytte seg av mer miljøvennlige løsninger der dette er mulig.

9. Forretningsetikk

Leverandøren skal overholde relevante regler og forskrifter på alle relevante områder.

Leverandøren skal sikre at verken dens egen virksomhet eller underleverandører deltar i en kriminell organisasjon eller finansierer terrorisme.

Leverandøren skal sikre ordnede forhold innenfor områdene skatte- og avgiftsrett og konkurranselovgivning.

Leverandøren skal aktivt og løpende arbeide for å motvirke utpresning, bedrageri, korrupsjon og hvitvasking. Som en del av dette skal Leverandøren

- dersom foretaket har mer enn 30 ansatte, og ellers der Entur krever det, ha en offentlig tilgjengelig policy mot korrupsjon, og sørge for undersøkelser av forhold der det er rimelig å anta at korrupsjon kan ha funnet sted,
- ha utarbeidet regler om gaver til ansatte, forretningsforbindelser og lignende, og etterleve disse,
- overholde generelle krav til god forretningsskikk, ryddighet og etterrettelighet i gjennomføringen av Leverandørens virksomhet, og
- overholde krav til habilitet, og rapportere om tilfeller av mulig inhabilitet, jf. punkt. 10.

10. Undersøkelser

Leverandøren skal medvirke til at Entur kan gjennomføre de undersøkelser hos Leverandøren og dennes underleverandører som anses nødvendige for å sikre at Enturs Etiske Krav overholdes. Retten til å gjennomføre undersøkelser er begrenset til den delen av Leverandør/underleverandørs virksomhet som er omfattet av kontraktens virkeområde.

Leverandøren er pliktig til umiddelbart å rapportere brudd på Enturs Etiske Krav som Leverandøren oppdager i egen virksomhet eller hos underleverandører. Leverandøren skal umiddelbart iverksette nødvendige tiltak for å avhjelpe de aktuelle brudd.

Leverandøren har plikt til umiddelbart å rapportere til Entur ved en mulig interessekonflikt mellom hensynet til Entur og hensynet til tredjepart som Leverandøren har et forretningsmessig forhold til, eller som Leverandøren eier, er eiet av eller har felles eierskap med.

11. Informasjon til medarbeidere og underleverandører

Leverandøren skal gi ansatte og underleverandører tilstrekkelig og nødvendig innføring i Enturs Etiske Krav, slik at alle som deltar i gjennomføring av arbeid for Entur har kunnskap om og forståelse av disse.